

Нефинансова декларация

На основание чл.51 и във връзка с чл. 48, 49 и 50 от Закона за счетоводството

I. ВЪВЕДЕНИЕ

На основание чл. 41 от Закона за счетоводството, „Трейс Груп Холд“ АД, като предприятие от обществен интерес и което към 31.12.2019 г. надвишава критерия за среден брой служители през финансовата година от 500 души, включва в консолидирания доклад за дейността си нефинансова декларация по чл. 48 от ЗС.

Публичната нефинансова информация, включена в настоящия документ, отразява целите и резултатите от дейността на „Трейс Груп Холд“ АД по въпроси, свързани със социалните и екологичните дейности, правата на човека и борбата с корупцията, в контекста на корпоративната социална отговорност и устойчивото развитие на дружеството.

II. БИЗНЕС МОДЕЛ

„Трейс Груп Холд“ АД е създадено през 2005 г., а от 2007 г. е публично дружество, чиито акции се търгуват на Българска фондова борса – София АД. Седалището на дружеството е в София, ул. „Никола Образописов“ 12.

Основната дейност на „Трейс Груп Холд“ АД е придобиване, управление, оценка и продажба на участия в български и чуждестранни дружества; извършване на строително-монтажни работи; управление на проекти в областта на високо, пътно и железопътно строителство.

Дружествата от Групата на Трейс извършват дейности в следните области на строителството:

✓ **Изграждане и поддържане на пътна инфраструктура в Република България и Република Сърбия, включително строителство на мостове и тунели;**

ТРЕЙС участва в реализирането на най-големите проекти от републиканската инфраструктура, сред които са доизграждането на автомагистралите „Тракия“ и „Хемус“. Дружеството участва и в строителството на сръбската част от Коридор № 10.

Фирмите от структурата на ТРЕЙС реализират проекти по реконструкция и ремонт на пътната мрежа, както и на градската инфраструктура. Те извършват текущ ремонт и зимно поддържане на 20% от пътищата в страната и на 3 000 км от пътната мрежа на територията на Република Сърбия. Компанията разполага с ресурси за изграждане и поддръжка на система за организация на движението, на вертикална и на хоризонтална маркировка, притежава технически и човешки ресурси за извършване на аварийно възстановителни действия в райони, засегнати от стихийни бедствия.

Специализирани дружества в изграждане на пътна инфраструктура са „Трейс Пътно строителство“ АД и „Трейс Сърбия“ АД.

✓ **Изграждане на метрополитени;**

„Трейс Груп Холд“ АД участва в изграждането на 1/3 от Софийското метро. Вече има пуснати в експлоатация седем метростанции и прилежащия към тях метро път. В момента

изпълнява проекти по третия метродиапетър. Водещи дружества в изграждането на метрополитени са „Трейс София“ ЕАД и „Метро Дружба“ ООД.

✓ **Изграждане на железопътна инфраструктура и всички свързани съоръжения – изграждане на скоростни линии, прилагане на иновативна ж.п. технология на системата Жисмар;**

Изпълняват се дейности по долното и горното строене на железния път:

- Рехабилитация, реконструкция и ново строителство на железен път по механизирани способ
- Механизирано полагане на нов железен път и демонтаж на съществуващ железен път
- Земни, скални изкопи, насипни работи с ландшафтно оформяне и рекултивация на терени с прилагане на съвременни технологии и високопроизводителни машини
- Ремонт, рехабилитация и изграждане на нови големи и малки изкуствени съоръжения по съществуващи и новоизграждащи ж.п. линии
- Преустройство на съществуващи и строителство на нови ж.п. гари и спирки.

Основен капацитет в това направление е „Трейс София“ ЕАД, което е носител на комплексни ресурси – човешки, машинни и технологични, за изпълнение на всички дейности при изграждане на железопътната инфраструктура.

✓ **Изграждане и поддръжка на граждански и военни летища в съответствие с международните стандарти;**

Знаков обект на компанията е реконструкцията на летище „Граф Игнатиево“, при която едновременно се осъществи проектиране и строителство само за 3 месеца. Приложени бяха нови технологии – производство на полимермодифициран битум и полагане на полимермодифициран асфалтобетон, както и осветителна система от най-съвременен вид.

✓ **Строителство на пречиствателни станции; интегрирани водни цикли; водопроводи и екопроекти;**

Във водния сектор холдингът насочва усилията си в реализиране на проекти за рехабилитация, реконструкция и строителство на нови водоснабдителни и канализационни мрежи и съоръжения, което от своя страна води до подобряване на качеството на живота на хората.

През последните години „Трейс Груп Холд“ АД разширява своята дейност в сектора на околната среда и насочва усилията си към изпълнение на обекти по управление на отпадъците и защитата на почвите – инсталации за обезвреждане на битови отпадъци, изграждане на регионални депа за битови отпадъци, изграждане на съоръжения за предварително третиране, включително за компостиране, сортиране и сепариране на отпадъци. Холдингът има капацитета да работи по адаптация на изменението на климата, превенция и управление на риска.

„Трейс Груп Холд“ АД има сериозен опит в проектирането и изпълнението на противосвлачищни мероприятия и укрепителни съоръжения, брегозащитни и брегоукрепващи съоръжения.

✓ **Високо строителство с широк профил, в т.ч. проекти по енергийна ефективност;**

Холдингът разполага с екип, специализиран в областта на строителството на обществени, индустриални, търговски и жилищни сгради. Дъщерните дружества на холдинга имат възможност да изграждат хотелски комплекси, промишлени, жилищни, търговски и административни сгради с прилежащата инфраструктура.

✓ **Газови и енергийни мощности, вкл. бензиностанции;**

✓ **Търговия с продукти и материали, използвани в строителството.**

За да гарантира качеството на изпълнение на своите проекти, „Трейс Груп Холд“ АД осъществява търговска дейност с продукти и материали, използвани в строителството. Чрез своето дъщерно дружество "Инфра Комерс" ЕООД холдингът има стабилно присъствие в редица търговски ниши: светли и тъмни горива и пътен битум, техническа сол, арматура, жп консумативи и материали, строителна механизация и др.

Портфолиото на дейностите на Трейс също така включва инвестиции, международна търговия и логистика.

ОРГАНИЗАЦИОННА СТРУКТУРА

Дружеството – майка „Трейс Груп Холд“ АД е с двустепенна структура на управление и се управлява от Надзорен съвет, състоящ се от трима членове и Управителен съвет, състоящ се също от трима членове.

Надзорният съвет установява и контролира стратегическите насоки за развитие на дружеството, дава насоки при определяне на визията и контролира тяхното изпълнение. Дава насоки на Управителния съвет при изграждането на система за управление на риска, в т. ч. вътрешен контрол и вътрешен одит, финансово – информационната система и контролира тяхното функциониране, контролира спазването на законите и правилата, залегнали в устройствените актове на дружеството. Работата на Надзорния съвет се подпомага от Консултативен съвет, Финансов съвет и Одитен комитет.

Управителният съвет на „Трейс Груп Холд“ АД управлява независимо и отговорно Дружеството в съответствие с установените визия, цели, стратегии на компанията и интересите на акционерите. Управителният съвет е установил и следва политиката на Дружеството в областта на риска. Под неговия контрол е изградена и функционира системата за управление на риска и вътрешен контрол. Управителният съвет съгласува своите действия с Надзорния съвет по отношение на бизнес плана на Дружеството, сделките от съществен характер, както и други дейности, установени в устройствените му актове.

„Трейс Груп Холд“ АД е холдингово дружество със следната структура:

ДРУЖЕСТВО	ОСНОВНА ДЕЙНОСТ	ДЯЛ ОТ КАПИТАЛА
Трейс Груп Холд АД	Придобиване, управление, оценка и продажба на участия в български и чуждестранни дружества; извършване на строително-монтажни работи; управление на проекти в областта на високо, пътно и железопътно строителство.	дружество майка - консолидиращо
Трейс София ЕАД	Строителство, реконструкция, рехабилитация и поддръжка на метрополитени, жп инфраструктура и строителство на съоръжения; изграждане на обществена инфраструктура и благоустрояване на жилищни райони; изпълнение на проекти, свързани с повишаване на енергийната ефективност.	100%
Трейс Пътно строителство АД	Рехабилитация, реконструкция, строителство и поддръжане на пътища, автомагистрала, летища, обекти на градската инфраструктура, изграждане на водоснабдителни и канализационни системи, пречиствателни станции, аварийно-възстановителни дейности при природни бедствия и производствени аварии, изграждане и поддръжка на граждански и военни летища	99,86%

Трейс Сърбия АД	Строителство на пътища и съоръжения, поддръжка и ремонт на специализирана строителна техника и поддръжка на ВиК сектора, включително газоразпределителни и водоснабдителни мрежи, ПСОВ, интегрирани водни цикли, инсталации за третиране на твърди битови отпадъци; депа за отпадъци, комунални услуги.	1
Трейс Ямбол АД	Строителство и поддръжане на пътища, автомагистрала и пътни съоръжения, изграждане на обществена инфраструктура и благоустрояване на жилищни райони	0,9948
УСМ АД	Управление на строителна механизация, ремонт и поддръжка	0,9969
Инфра Комерс ЕООД	Вътрешно и външнотърговска дейност; посредничество и агентство на български и чуждестранни физически лица; търговия с продукти и материали, използвани в строителството; логистика	100%
Трейс Интернешпънъл ЕООД	международна дейност, управление на международни проекти	100%
Трейс Пропъртис ЕООД	управление на недвижими имоти	100%
Метро Дружба ЕООД	Строителство, текущ ремонт и поддръжане на пътища, градски и общински комуникации и инфраструктурите около тях, поддръжане на пътища и пътни съоръжения.	100%
Трейс Украйна ЕООД	Придобиване, управление, оценка и продажба на участия в български и чуждестранни дружества; инвеститорски контрол на търговски и жилищно строителни обекти, търговско представителство и посредничество	100%
Трейс Пловдив ЕООД, в ликвидация	Текущ ремонт и поддръжка на пътища, градски и общински комуникации и инфраструктурите около тях	100%

Производствените бази и складовите стопанства на “Трейс Груп Холд” АД са разположени във възлови транспортно-комуникационни центрове, което позволява изпълнението на възложените обекти в най-кратки срокове и с високо качество. Разширявайки обхвата на пазарния сектор, който владее, компанията оборудва производствените си бази със специализирана техника от най-висок клас. Основни съоръжения на “Трейс Груп Холд” АД:

- Десет асфалтови бази, от тях две модулно-мобилни
- Инсталация за производство на полимермодифициран битум
- Инсталация за производство на битумна емулсия
- Инсталации за производство на каменно брашно
- Шест кариери за инертни материали
- Десет броя трошачни инсталации за производство на каменни фракции, от тях 4 мобилни
- Две машини за полагане на бетонова настилка
- Земякопна техника
- Асфалтополагаща техника
- Система Жисмар за полагане на железен път S2PV
- Дизелов локомотив серия 55 и 12 броя платформени вагони

Част от групата е и фондация „Трейс за хората“, регистрирана в Министерство на правосъдието на Р България като неправителствена организация, изцяло в обществена полза.

СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

В създалата се обстановка на пандемия от корона вирус (COVID – 19) в целия свят и икономическата рецесия, която неминуемо предстои, е много трудно да се предвидят проектите, които ще бъдат стартирани, както и дали ще продължат и в какъв обем вече стартиралите такива.

Прогнозите на експертите са, че строителният отрасъл в Европа се очаква да претърпи значителен спад поради затварянето на много строителни площадки, спирането на движението на работници и доставките на материали и оборудване, които бяха силно нарушени от пандемията на коронавирус (Covid-19). В тези условия управлението на строителните обекти става още по-сложно, тъй като фирмите се опитват да се съобразят с новите и драстични мерки за безопасност и здраве. От друга страна Европейската комисия предлага част от извънредните разходи, необходими за борба с корона вируса, да бъдат взети от Европейския фонд за регионално развитие и структурните фондове, което неминуемо ще доведе до редуциране на средствата за инфраструктура и съответно ще редуцира пазара, на който работим.

Ръководството на холдинга полага усилия за успешното изпълнение на сключените договори, без да бъде сериозно нарушена тяхната ефективност. Ще бъде извършено фактическо реструктуриране и оптимизиране на дейността в Групата на Трейс. Предстои прецизиране на бъдещите инвестиционни намерения с оглед на съхраняване на финансовите ресурси и застраховане от евентуален спад в цените.

На национално ниво дружеството продължава участие в тръжни процедури, свързани с изпълнение на инфраструктурни проекти, включени в програмния период на оперативните програми на Европейския съюз с акцент: метрополитени, воден сектор, депа за отпадъци и сметища, железопътно и пътно строителство; благоустрояване и развитие на общините, финансирани от държавния бюджет; инициативи с частни инвеститори, с интерес в инфраструктурното, логистичното и промишленото строителство, както и в публично-частни проекти.

На територията на Р Сърбия дружеството затвърди позициите си в областта на пътното поддържане, в частност поддръжка и рехабилитация на инфраструктурата в ЖП строителството и правим всичко възможно да спечелим нови проекти в тези области.

В международен аспект продължава проучването на пазарите за участие в тръжни процедури в Румъния, Косово, Молдова и други страни от Източна Европа, Русия и Средна Азия.

III. ПОЛИТИКИ

1. ПОЛИТИКА ПО КАЧЕСТВО, ОКОЛНА СРЕДА, ЗДРАВЕ И БЕЗОПАСНОСТ ПРИ РАБОТА

Приоритет на ръководството е „ТРЕЙС ГРУП ХОЛД“ АД” АД непрекъснато да повишава качеството на работа като гради ясна политика и стратегия, чиято цел е спечелване на

доверието и удовлетворяване на изискванията и очакванията на клиентите и всички заинтересовани страни.

Усилията на ръководството на дружеството са насочени към:

- Поддържане на система за непрекъснато подобрене и ефикасност на планиране и управление на основните дейности, свързани с качеството, околната среда, здравето и безопасността при работа;
- поддържане на високо ниво на квалификация на персонала;
- оптимизиране на процесите;
- спазване, прилагане и осигуряване на съответствие на всички дейности с приложимите законови и нормативни изисквания, свързани с качеството, околната среда, здравето и безопасност при работа;
- правилен подход при избор на доставчици и подизпълнители на дружеството;
- недопускане на предпоставки за възражения и рекламации от страна на клиенти, свързани с основната ни дейност;
- предотвратяване на нараняванията и заболяванията;
- непрекъснато подобряване в управлението и изпълнението на ЗБУТ;
- непрекъснато подобряване и предотвратяване на замърсяването;
- осигуряване възможност за пълноценна реализация на всеки служител/работник от дружеството в рамките на неговата компетентност и правомощия за създаване чувство на признателност и удовлетвореност;
- извършване на периодични прегледи лично от ръководството за да бъде оценена адекватността, ефективността и ефикасността на функциониращата интегрирана система;
- своевременно предприемане на коригиращи и превантивни действия там, където са налице отклонения от документиранията правила за управление на процесите или съществува евентуална опасност от такива отклонения;

За реализиране на тези цели, в „ТРЕЙС ГРУП ХОЛД“ АД са създадени условия за стриктно спазване изискванията на Интегрираната система за управление на качеството, безопасността и здравето при работа и за активното участие на ръководния и изпълнителски персонал в нейното развитие и усъвършенства

2. ПОЛИТИКА ПО СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ

Фирмена група Трейс следва и съдейства за спазването на международно утвърдените човешки права и счита опазването на неприкосновеността, здравето, правата и благоденствието на своите служители и на околната среда за елементи от първостепенно и фундаментално значение при упражняването и развитието на своята дейност.

ПОЛИТИКАТА ЗА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ на дружествата от групата на ТРЕЙС при изпълнение на основните си дейности е насочена към корпоративно стратегическо управление, допринасящо за устойчиво икономическо развитие, коректни трудови отношения с работниците, техните семейства, местната общност и обществото, като цяло с цел подобряване качеството на живот.

Ръководните принципи на „Трейс Груп Холд“ АД по отношение на социалната отговорност включват:

- уважение и зачитане на правата на човека и неговите основни свободи, определени във Всеобщата декларация за правата на човека;
- защита на общоприетите човешки ценности;
- осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд на своите служители;
- развитие и мотивиране на персонала;
- разкриване на нови работни места;

- осигуряване на сигурност в разплащанията;
- поддържане на адекватно заплащане на труда с навременно плащане на работните заплати, данъците и видовете осигуровки на служителите и работниците;
- формулиране на правила за градивна бизнес етика и гарантиране на тяхното спазване;
- отговорност при извършването на благотворителни дейности, в т.ч. подобряване на местната инфраструктура;
- поддържане на ползотворни взаимодействия с обществеността и местната власт, както и с неправителствени организации, бизнес асоциации, образователни и експертни институции и др.;
- оповестяване дейността на компанията в средствата за масова информация;

Свидетелство за доверието, качеството на изпълнение на проектите и ползите, които Трейс Груп Холд АД генерира за местните общности и широк кръг от нашата общественост са наградите, които компанията получи през 2019 година:

- Награда на КРИБ за "Социално отговорна компания - партньор на община", която се връчи за първи път в област Стара Загора
- Приз "Най-щедър дарител" в България. На официална церемония в Президентството на Р България, Български дарителски форум връчи за четирнадесети път наградите на най-големите корпоративни дарители в България.
- Златно отличие за транспортна инфраструктура 2019 на КСБ
- Първа награда за градска транспортна инфраструктура в категория "Проекти, свързани с развитието на градовете" за изпълнението на "Реконструкция на надлез над жп линия и бул. Славянски, Стара Загора". Отличието бе присъдено в рамките на най-престижния национален конкурс за строителство и архитектура „Сграда на годината“ 2019.

IV. ДЕЙНОСТИ И ИЗПЪЛНЕНИЕ

ОКОЛНА СРЕДА

„Трейс Груп Холд” АД поддържа Интегрирана система за управление на качеството в съответствие с изискванията на международните стандарти ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, OHSAS 18001:2007.

Дружеството извършва социални дейности в подкрепа на принципите за опазване на неприкосновеността, здравето, правата и благоденствието на служителите си.

Системата за управление на процесите, оказваща влияние върху качеството, околната среда, здравето и безопасността при работа обхваща: Изпълнение на проекти в България, участие в международни търгове в страната и чужбина. Строителство, поддръжка, реконструкция, рехабилитация и възлагане на проекти от: транспортната инфраструктура /пътища, автомагистрала, летища и железопътна инфраструктура/, благоустройствената инфраструктура, хидротехническото строителство и озеленяването на околната среда, енергийната инфраструктура, високото строителство и прилежаща инфраструктура, електронни съобщителни мрежи и съоръжения. Консултантска и инженерингова дейност. Придобиване и управление на дружествени дялове и акции от капитала на дружества от страната и чужбина.

„Трейс Груп Холд“ АД прилага международните стандарти за управление на околната среда. За групата, нейното устойчиво развитие, конкурентоспособност и икономически просперитет са тясно свързани с глобалните усилия за защита на околната среда.

Ръководството на „Трейс Груп Холд“ АД полага усилия за намаляване влиянието на предприятието върху околната среда чрез:

- Ефективно използване на електроенергия и топлоенергия;
- Минимизиране на отпадъците;
- Предотвратяване на замърсяването чрез редуциране и свеждане до минимум на вредните емисии във въздуха и водите;
- Използване на ново поколение техники и съоръжения при осъществяване на дейността си;
- Мониторинг по отношение на замърсяването на въздуха, водите и почвите

Корпоративното ръководство на „Трейс Груп Холд“ АД оценява важноста от запазването на екологичния баланс в природата и проявява особено внимание към въздействието върху околната среда, което имат производствата на дъщерните дружества. Холдингът следи за мероприятията по намаляване на вредните въздействия в околната среда, които предприемат дружествата при извършване на дейността си. Всички производствени съоръжения /трошачни инсталации, асфалтови бази, инсталации за каменно брашно и др./ са осигурени с филтриращи инсталации за улавяне на вредните емисии, отделяни при работа и са съобразени с изискванията на контролиращите органи, които следят за опазването на околната среда.

Асфалтовите смеси се произвеждат по сух технологичен процес, без използване на вода. Асфалтосмесителните инсталации имат високоефективна филтрираща система, която осигурява прахоулавяне на праховите емисии от изходящите газове, които се подлагат на сухо пречистване през индустриален филтър. Всички пушеци се поглъщат от мощна аспираторна система, преминават през сух обезпрашаващ филтър и в атмосферата се изпуска почистен отработен въздух.

„Трейс Груп Холд“ АД е една от първите български строителни компании, започнали да прилагат метода „Студено рециклиране на място“. Това е съвременен метод за възстановяване на компрометираните настилки. Той позволява да се използва на 100 % наличния материал на място и това е огромно предимство, тъй като води до намаляване на общия брой на строителните работи; вредните емисии; сроковете за строителство и стойността. За изпълнението по този метод дружеството разполага с най-съвременна механизация и предлага богат набор технологии - традиционни и иновативни.

Специализираните машини и камioni отговарят на европейските и световни стандарти за опазване на околната среда. Дружеството инвестира в модерна техника и се стреми към въвеждане на иновативни производства с цел опазване на екологичното равновесие. Холдингът разполага с над 100 единици тежкотоварни машини тип EURO 4, EURO 5 и EURO 6. В същото време „Трейс Груп Холд“ АД в лицето на „Трейс-Пътно Строителство“ АД има подsigурени договори за обратно изкупуване на отработени масла и г्रेसи, както и за рециклиране на автомобилни гуми на леки и тежкотоварни автомобили.

При изпълнението на всеки инфраструктурен проект се разработва и следва концепция за опазване на околната среда, в която се определят дейностите за свеждане до минимум на замърсяванията и вредните въздействия върху околната среда. Чрез нея се постига идентифициране, оценяване и управление на значимите аспекти на околната среда, предотвратяване на замърсяванията на околната среда при изпълнение на предмета на съответната обществена поръчка. Концепцията за опазване на околната среда се съобразява с

основните дейности при изпълнение на проекта и експлоатацията на обектите в етапа на проектиране, строителство и експлоатация им, а именно:

- Одобрен план за устройствено планиране при промяна предназначението на земята
- Изготвяне и съгласуване на проектна документация
- Получаване на разрешение за строеж
- Реализация на обектите
- Въвеждане на обектите в експлоатация
- Условия, определени чрез постановени решения по екологична оценка и/или по оценка на въздействието върху околната среда

Заложени са процедури в съответствие с екологичното законодателство на национално и европейско ниво, чрез които се гарантира превенция на значителни отрицателни въздействия върху околната среда и човешкото здраве, при изпълнение на инвестиционни предложения, а именно: Екологична оценка на планове и програми във връзка с устройственото планиране и оценката на въздействието върху околната среда; Оценка за съвместимост с предмета и целите на опазване на защитените зони.

Стратегията за развитие на „Трейс Груп Холд“ АД включва участие в дългосрочни общественоползвателни проекти в областта на опазване на околната среда. Изградена е система за разделно събиране на отпадъците.

Сключени са договори с фирми за извозване на отпадъци, генерирани от основната дейност на фирмата. Отпадъците се управляват в съответствие с изискванията на приложимото законодателство и за момента няма проблеми.

ЗДРАВЕ И БЕЗОПАСНОСТ ПРИ РАБОТА

В дружеството се извършва мониторинг на основните индекси, касаещи трудовите злополуки.

По-долу са посочени данните от последните 3 години от които е възможно да се проследи тенденция на стабилност в липсата на трудови злополуки и инциденти по време на работа.

СЪПОСТАВКА НАРАНЯВАНИЯ И ПРОФЕСИОНАЛНИ ЗАБОЛЯВАНИЯ ПО ГОДИНИ

	2017	2018	2019
Брой трудови злополуки	5	15	15
Брой наранявания (инциденти)	4	15	0
Брой професионални заболявания	0	0	0

Идентифицираните изисквания за здраве и безопасност при работа се изпълняват на всички нива в организацията.

Условията и редът за провеждане на обучение и инструктаж по безопасност и здраве при работа на служителите, се извършва в съответствие с изискванията на НАРЕДБА № РД-07-2 от

16.12.2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, чрез начални и периодични инструктажи, и обучения на длъжностните лица по здравословни и безопасни условия на труд.

При постъпване на работа, новоназначените служители задължително се запознават със следните документи:

- Правилник за вътрешния трудов ред;
- Планове за действия при бедствия, аварии, катастрофи и пожари;
- Противопожарни правила;
- Оценка на риска със съответната карта за изпълняваната длъжност.

В дружествата има разработен комплект инструкции по безопасност за всички видове дейности при извършване на строителни и монтажни работи.

СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ

ДЕТСКИ ТРУД

„Трейс Груп Холд“ АД не използва и не насърчава използването на детския труд.

Политиката на дружеството е да не използва детски труд. Тази политика е в съответствие с приложимите нормативни изисквания, заложи в Кодекса на труда, Закона за закрила на детето и др. актуални нормативни изисквания.

НАСИЛСТВЕН И ПРИНУДИТЕЛЕН ТРУД

Всички служители и работници в „Трейс Груп Холд“ АД и дъщерните дружества работят доброволно.

За да гарантира доброволния характер на работата, дружеството се ангажира да гарантира, че всички работници и служители са запознати с правата и задълженията, произтичащи от трудовите им договори. Разработен е „Правилник за вътрешния трудов ред“ и персоналот е запознат с него. Във всеки трудов договор са заложи условията на трудовото правоотношение, а именно: заплата, работно време, ползваем годишен платен отпуск, длъжност, срок на предизвестие при прекратяване на трудовото правоотношение.

СВОБОДА НА СДРУЖАВАНЕ

Всички служители и работници в „Трейс Груп Холд“ АД имат право да сформират, участват и организират синдикати по техен избор и да се договарят колективно от свое име с фирмата. Персоналот е информиран, че е свободен да участва в организация по свой избор и че това негово действие няма да доведе до негативни последствия или репресивна мярка за него от страна на фирмата. Функционирането и управлението на тези работнически организации е свободно и не се ограничава от намесата на фирмата.

ДИСКРИМИНАЦИЯ

В „Трейс Груп Холд“ АД няма дискриминация при наемане на работа, във връзка със заплащането, достъпа до обучение, повишение, прекратяване на договора или пенсиониране на базата на расов, национален или социален произход, класа, потекло, религия, инвалидност, пол, сексуална ориентация, семейни задължения, семейно положение, членство в синдикат, политически възгледи или друго условие, което може да доведе до дискриминация.

Фирмата не пречи на упражняването на правото на персонала да спазва принципи, практики или да посреща нужди на основата на расов, национален или социален произход, религия, инвалидност, пол, сексуална ориентация, семейни задължения, членство в синдикат, политически възгледи или други условия, които могат да доведат до дискриминация. Служителите във фирмата са с различна религиозна и етническа принадлежност, и това не пречи на съвместната и екипна работа. Компанията е отворена за назначаване на хора в неравностойно положение. Стремехът е да се осигурят на младите хора възможности за професионално и личностно развитие.

Спазен е принципа на равнопоставеност на половете при избора на управителни и надзорни органи, както и при назначаване на лица на ръководни длъжности. Доказателство за това са редица жени, заемащи ръководни постове в дружеството, като г-жа Десислава Любенова – председател на Управителния съвет, г-жа Росица Динева – член на Управителния съвет и финансов директор, г-жа Бойка Георгиева и г-жа Христина Николова – членове на Одитния комитет.

Фирмата не позволява заплашително, оскърбително или водещо до експлоатация или сексуален тормоз поведение, включително такива жестове, език и физически контакт на работното място.

СЪПОСТАВКА МЪЖЕ – ЖЕНИ

	2017	2018	2019
Общ брой персонал	1415	1064	1147
От които мъже	1192	889	948
От които жени	223	175	199
Персонал на ръководни позиции	145	113	104
От които мъже	120	92	84
От които жени	25	21	20

Няма налични различия в заплащането по възраст и пол. Заплатите се определят от вида длъжност след съгласуване с Изпълнителния директор и съгласно Правилника за Работната заплата.

Ръководството, ръководителите по обекти и всички лица с ръководни позиции се отнасят с достойнство и уважение към целия персонал. Дисциплинарните практики са уточнени в Правилника за вътрешния трудов ред.

Наказанието "глоба" не е предвидено в Кодекса на труда, поради което „Трейс Груп Холд“ АД не налага и не възнамерява да налага такова наказание. При нарушения на трудовата дисциплина в „Трейс Груп Холд“ АД се налагат единствено дисциплинарните наказания, изброени в чл. 188 от КТ, а те са три - забележка, предупреждение за уволнение и дисциплинарно уволнение.

РАБОТНО ВРЕМЕ

„Трейс Груп Холд“ АД спазва приложимото законодателство и браншовите стандарти за работно време и обществени празници. Стандартната работна седмица не надвишава 40 часа. На персонала се предоставя най-малко един почивен ден на всеки шест последователни работни дни.

ЗАПЛАЩАНЕ, ФИНАНСОВИ СТИМУЛИ

Заплащането във фирма „Трейс Груп Холд“ АД отговаря на законовите или браншови минимални стандарти, достатъчни за посрещането на основните потребности на персонала, както и да осигури дискреционен доход.

„Трейс Груп Холд“ е коректен към своите служители и работници в изплащането на договорените трудови възнаграждения и осигуровки. Компанията мотивира своите служители, специалисти и работници чрез изплащане на допълнителни възнаграждения, както и чрез плащане на такива под формата на акции от капитала на дружеството. Предоставянето на акции е обвързано с постигнатите от тях резултати при изпълнение на ангажиментите им. Условието, при които се предоставят акции на служителите от компанията са регламентирани с вътрешен нормативен акт, който е приет през 2013 г.

Холдингът има постигнати договорености с

- банкови институции за преференциални условия при ползване на кредити и застраховки;
- здравни заведения за здравни услуги и годишни безплатни прегледи;
- ползване на вериги магазини за доставка на стоки и услуги

НАГРАДИ

„Трейс Груп Холд“ АД всяка година отличава най - заслужилите свои служители и работници с две специални награди:

Награда „Строител на годината на “Трейс Груп Холд” АД

Отличието се присъжда на служители и работници за проявен висок професионализъм при изпълнението на служебните ангажименти и за съществен принос за развитие на групата. Учредена е през 2008 г. Носителите получават пластика „Пътят е живот“ и поименни акции на стойност 10 000 лв. от капитала на компанията. За първи път през 2019 г. на официалната церемония „Строител на годината“ бяха представени всички номинирани и проектите, които са реализирани. За 2019 година победителят инж. Стойко Мешков бе избран сред пет номинирани.

Почетен знак „За запазване на честта на професията Строител“

С почетния знак мениджърският екип на „Трейс Груп Холд“ АД отдава заслужено признание и обществена гласност за високи постижения в инфраструктурното строителство и повишаване качеството на професионалните компетентности на работещите в Групата, стимулиране на качествата и заложите на всеки от работещите и за по-нататъшното устойчиво развитие на „Трейс Груп Холд“ АД. Наградата се присъжда по повод Деня на строителя или юбилейни събития на Компанията, както и по решение на Финансовия съвет на Холдинга. На празника на строителя 26 октомври 2019 г. бяха отличени най - заслужилите инженери, строители, финансисти, юристи, а всички служители, които са участвали в изграждането на столичния метрополитен получиха подарък книгата „София: От първия трамвай до последната спирка на метрото“, с автор Станислав Колев, в която са публикувани имената на колегите.

ДАРИТЕЛСТВО

Като публична и социално отговорна компания „Трейс Груп Холд“ АД през годините е подкрепяла редица дарителски каузи в сферата на социалните дейности, екологията, културно-историческото наследство и образованието, които са в синхрон с фирмената култура на Трейс.

Фондация „Трейс за хората“ обединява усилията на фирмите от групата в областта на социалната и корпоративната отговорност. Фондацията се управлява от Обществен съвет, в който членуват изявени обществени личности – проф. д.ик.н. инж. Николай Михайлов, акад. Стефан Воденичаров, акад. Антон Дончев, Владислав Славов.

Инициативи и кампании, които „Трейс Груп Холд“ АД подкрепи през 2019 г. чрез фондация „Трейс за хората“:

- **Акция Трейс в Новата гора на София.** Служители и работници на Трейс, заедно с техните семейства дариха време и усилия в една благородна кауза. На 21.04.2019 г. доброволците на Трейс засадиха 1000 бр. акациеви дръвчета в Новата гора на София.
- **„Стара Загора - най-зеленият град в България“.** Доброволци от „Трейс - Пътно строителство“ се включиха в общоградската кауза, която се проведе на 9 ноември 2019 г. и засадиха дъбови фиданки.
- **Препис на Чудотворната икона на „Богородица Троеручица“,**
Преписът на Чудотворната икона е изработен в манастира Хилендар на Света гора по поръчка на фондация „Трейс за хората“ и сдружение „Животна помощ“, пренесен в дар на 01.06.2019 г. на Вранска епархия, Р Сърбия. Досега в света имаше само четири точни преписа на иконата и всички те са известни с редица чудодения. По Божия благословия ние успяхме да подпомогнем изографисването на петия препис, чиито добротворения тепърва ще описваме. Последното чудо на Богородица Троеручица се случи във Враня. Пред хилядите вярващи, Вранският митрополит Пахомий призова: „Сърби и българи са имали тежки моменти, но идването на Св.Богородица Троеручица прави така, че те да останат назад, и нека вървим напред като братя с Божието благоволение“.
- **Подкрепа на българското театрално изкуство- наградите „АСКЕЕР“ 2019**
Фондация „Трейс за хората“ подкрепи 29-тото издание наградите за постижения в театралното изкуство през изминалия сезон. По традиция в Деня на българската просвета и култура и на славянската писменост Фондация “Академия Аскеер” раздава 11 отличия в различни категории. Спектакълът “Дебелянов и ангелите” на Драматичен театър – Пловдив е фаворита на АСКЕЕР 2019.

ПОЛИТИКА ЗА БОРБА ПРОТИВ КОРУПЦИЯТА

В „Трейс Груп Холд“ АД не се толерира каквато и да е форма на подкуп или корупция. Дружеството се въздържа от всякакви действия и поведение, които биха могли да бъдат възприети като активен и пасивен подкуп. Политиката е приложима за всички видове корупционни практики в т.ч.:

Активен подкуп – даване, обещаване или предлагане на подкуп;

Пасивен подкуп – искане, съгласяване за получаване или приемане на подкуп;

Подкуп на обществен или държавен служител;

Неоснователно обогатяване – злоупотреба с активи на дружеството;

Нерегламентирано лично ползване на блага и активи.

В дружеството е приет Етичен кодекс, който е задължителен за целия персонал.

Дружествата от Групата на Трейс съблюдават правилата за чисто дарителство или спонсорство за всеки отделен случай при условията на пълна прозрачност и извършват дарителските дейности се осъществяват чрез фондация „Трейс за хората“, която всяка година изготвя публичен отчет за дейността си.

На групово ниво няма разписана система за оценка на риска, свързан с корупция, но всички процеси и процедури се провеждат по начин, който изключва всякакви форми на корупция в дружествата. Всички транзакции на дружествата от структурата на Трейс се оценяват предварително индивидуално и тези на значителна стойност се одобряват както от ръководството на всяка една от компаниите, така и от ръководството на Холдинга.

КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ И ОБУЧЕНИЕ

Мотивацията на служителите е важен фактор за постигане на поставените цели и за развитие на компанията. Ръководството на „Трейс Груп Холд“ има ясна стратегия за развитие на всеки, който е избран да работи в холдинговата структура, от работника до мениджъра. Направленията са следните:

- професионално развитие на специалистите и работниците чрез провеждане на обучения за поддържане и повишаване на квалификацията, както и тясна специализация за конкретните професионални области;
- предоставяне на време и възможност за повишаване на образователния ценз и придобиване на по-висока квалификация;
- стимулиране на инициативността за изучаване на чужди езици, работа със специализиран софтуер, внедряване на нови технологии, усвояване на нова техника;
- стимулиране на иновативното мислене, което дава възможност на креативните хора да прилагат идеите си в практиката;
- ръководството на холдинга и дружествата предоставят възможност на всеки доказал се работник, служител и ръководител, съобразено с личните и професионалните му интереси, да се развива и израства кариерно в системата на групата.

РАЗВИТИЕ И МОТИВИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛА

Дигитална трансформация – извършва се дигитализация във всички сфери на бизнеса на Трейс - проектиране, строителство, отчет, счетоводство, планиране, доставки. Внедряването на системата, която се изпълнява специално за компанията води до фундаментална промяна на начина, по който организацията работи, разпределяне на задачи, тяхното изпълнение и контрол. Паралелно с това се провеждат обучения на екипите.

В Трейс Груп Холд се въведе Cloud-базирана платформа за управление на бизнес процесите с цел подобряване ефективността на работа.

Интеграцията на новите дигитални технологии в Трейс започна когато бяха свързани с интернет машините, асфалтовите бази и базите за инертни материали, както и автомобилите. Модулите за мобилна връзка, както и различни сензори и датчици позволяват автоматизиране на процесите, мониторинг, поддръжка и откриване на потенциални проблеми. Софтуерното решение позволява събирането на информация в реално време по отношение на местоположението, натовареността, разхода на гориво и работата, която всяка една от машините извършва, способства за контролиране на строителния процес и постигане на ефективност. Натрупването на данни в реално време води до подобряване на оперативната ефективност и дава възможност за задълбочени анализи и взимане на сложни управленски решения.

ERP софтуерът на Трейс позволява взаимосвързаност на всички звена и системи в компанията - от производството до счетоводството и финансовите операции; подпомага отчитането, като го прави по-лесно, бързо и ефективно.

Психолог на работното място - Надзорният съвет стартира програма „Психолог на работното място“ за тренинг и развитие, в която е застъпена задълбочена, индивидуална работа както с лидерите и мениджърите, така и със служителите. Имаме нужда от изграждане на добри вътрешни практики, защото както опитът учи мотото „всеки за себе си“ не е донесло нищо гравивно за нито една организация, включително и нашата. Целта на Надзорния съвет е да насърчи позитивизма и благосъстоянието на всеки, да подобри мотивацията, ангажираността, работата в екип, творчеството, да идентифицира силните страни на всеки един.

СТАЖАНТСКИ ПРОГРАМИ

В холдинга има работеща система за обучаване и привличане на млади специалисти, която осигурява възможност за развитие и постигане на професионална реализация. Партньори на холдинга са професионалните средни и висши училища в страната. Политиката за прием на млади специалисти включва:

- Организиране и провеждане на ежегодни срещи със завършващите студенти от Университета по архитектура, строителство и геодезия и други университети, провеждащи обучение на специалисти с професии, които биха добавили принос за дейността на Дружеството. (Награда „Най-добра дипломна работа“ за абсолвенти на инженерните специалности в УАСГ);
- Осигуряване на възможност на ученици и студенти да провеждат практическите си занятия и стажантската си практика в Дружеството.
- Стимулиране на младите специалисти да стартират работа в Дружеството и да натрупат опит в реалния работен процес, като перспективите за развитие да бъдат регулярно комуникирани с тях;
- Проследяване кариерното развитие на всеки един млад специалист, като при положителна оценка на професионалните умения да му бъде предоставяна възможност да заема ключови позиции в екипите за управление на изпълняваните от Дружеството инфраструктурни обекти.
- Подпомагане на дипломанти от български и чуждестранни университети да подготвят своите дипломни работи. За 2019 г. Трейс подкрепи трима завършващи студенти. Една от тях, студент в HZ University of Applied Sciences, Нидерландия имаше задача да се свърже с голяма строителна компания и проведе анкета с въпроси, касаещи професионалното и кариерно развитие на строителния инженер.

ОБУЧЕНИЯ, СЕМИНАРИ, КОНФЕРЕНЦИИ, ФОРУМИ

През 2019 г. бяха проведени следните обучения на служители:

- ежегодно обучение на членовете на КУТ в рамките на 6 (шест) учебни часа;
- курс на служителите, определени за „орган по безопасност и здраве при работа”, в рамките на 8 учебни часа;
- курс за служителите, изпълняващи длъжността „Координатор по качеството“;
- курс за вътрешни одитори на интегрираната система за качество;
- специализирани курсове във връзка с промени в законодателството;
- вътрешни обучения във връзка с внедряването на ERP система.

В рамките на структурата се провеждат и вътрешни семинари, годишни срещи за обучение и повишаване на квалификацията на висшия мениджмънт. Представителите на дружеството участват в научни и практически форуми за новите тенденции в инфраструктурното

строителство. През изминалата година ръководители на дружества, на проекти и изявени инженери традиционно участваха в работата на Националната конференция по пътища с международно участие, която се организира от Катедра „Пътища” на УАСГ и Агенция „Пътна инфраструктура” под патронажа на Министерството на регионалното развитие. Основната тема на конференцията беше „България – Балканите, свързаност“.

Участието на служителите от различни отдели дава възможност за изява, но най- ценното е, че те получават оценка за своята работа от свои колеги и експерти, които са външни за фирмата, получават обективна информация и отговор на въпроса: къде са в професионалното си развитие. Участието в семинари, касаещи законодателни, счетоводни, данъчни и други промени са изключително полезни за утвърждаване на ролите в екипа.